ההסתדרות הציונית העולמית
World Zionist Organization

תכנית שנתית לשנת *2027* – קידום העסקת אנשים עם מוגבלות

פרטים מנהליים

(1) שם הארגון: ההסתדרות הציונית העולמית

(2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם לשנת 2025 (כפי שפורסם באתר הנציבות): בינונית

(3) סטטוס ביחס לשנת 2024 : ירידה ברמה אחת

(4) מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה)**:** 339

(5) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים)**:** 17

(6) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: איילת פוליצ'ינו שלום; תפקיד בארגון: מנהלת פיתוח ארגוני; כתובת מייל: ayeletsha@wzo.org.il ; טלפון: 02-6202491

סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת *2026*

ההסתדרות הציונית העולמית רואה חשיבות רבה בקידום ובשילוב אנשים עם מוגבלות בארגון בפרט ובחברה בכלל. הארגון מחזיק בבעלותו יחד עם משרד הרווחה והשירותים החברתיים את חברת המשקם, שהיא העסק החברתי הגדול ביותר בישראל ומהווה מאז 1958 מסגרת תעסוקתית ל 2,700 עובדים עם מוגבלות ברחבי הארץ.

(1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)

יעד	ביצוע
מספר המשרות הייעודיות (רק לאנשים עם מוגבלות משמעותית) שתוכנן לאייש בשנת 2026, בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת: **בשנים הקודמות עמדנו ביעד לקידום האוכלוסייה ולכן לא נדרשנו לכתוב תוכנית עבודה.**	**מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנת 2026**: 12 • **כמה מתוכן משרות ייעודיות רק לאנשים עם מוגבלות משמעותית?** 0 • **כמה מתוך אותן משרות ייעודיות לאנשים עם מוגבלות משמעותית אוישו בפועל:** 0

התייחסות מילולית לייעוד משרות

הנהלת ההסתדרות הציונית העולמית פועלת ללא הרף לקידום הנושא בקרב מנהלי הארגון ונותנת עדיפות להעסקה של אנשים עם מוגבלות, בכל המכרזים.

בשנת 2026 באחד המכרזים לתפקיד מאוד משמעותי בארגון התקבל מועמד עם מוגבלות, אשר החליט לצערנו לוותר על התפקיד.

בנוסף היו לנו מספר ניסיונות השנה לקלוט אנשים עם מוגבלות למשרות ייעודיות בשני תפקידים שונים באחת ממחלקות המטה וכן באחד מהיחידות המקצועיות שלנו, ללא הצלחה. לאחד התפקידים קיבלנו קורות חיים ואף התראיינו מועמדים, אולם היקף המשרה והימים המבוקשים לא תאמו את הצרכים והרצונות של המועמדים. לתפקיד השני למרות ההפניה שלנו למספר גורמים מולם אנו עובדים ופרסומים דרך תעסוקה שווה לא הצלחנו לאתר מועמדים מתאימים.

זאת ועוד, ההסתדרות הציונית העולמית עוברת אחת לחמש שנים בחירות לבעלי תפקידים, בקונגרס הציוני. בסוף שנת 2025, נבחרה הנהלה חדשה בקונגרס הציוני הל"ט. בעקבות זאת חלו שינויים, שהובילו לחילופי רבים ממנהלי המחלקות, אשר החלו לפעול באופן רשמי רק באפריל 2026. על כן, לא ניתן היה עדיין לאייש תפקידים חדשים, להקצות משאבים מתאימים ולייעד תפקידים.

זאת ועוד, מטה ההסתדרות הציונית העולמית קטן והחלק הארי של המשרות הינן משרות אמון, מצב המקשה על השליטה בהשמות ובמשרות ייעודיות. למרות זאת , אנו עושים כל מאמץ לעודד בקרב המנהלים קליטת עובדים עם מוגבלות ואף הצלחנו במשך שנים ברציפות לציית באופן מלא להוראות החוק.

(2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: 0.

(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון בשנת 2026

העובדים עם מוגבלות המאיישים משרות מפתח, מוצבו זה מכבר בסולם הקידום. עובדים אלו קיבלו הגדלת שכר בשנה החולפת.

(4) ככלל, האם קיים תיעוד מסודר בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)?

כן. אך לרוב המועמד.ת אינם מצהירם על מוגבלותם ועל כן לא תמיד ניתן לתעד .

(5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

שם הגורם	מהות הפנייה
תעסוקה שווה	פנייה לצורך איתור מועמדים רלוונטיים
קבוצת שכולוטוב	פנייה לצורך איתור מועמדים רלוונטיים

(6) התאמות שניתנו למועמד או לעובד:

א. בתהליך הקליטה – העובד מקבל מידע מקיף על זכויותיו וסיוע במילוי השאלונים.
ב. ניתנת אפשרות לגמישות בשעות העבודה ובמתן חופשות מיוחדות ו/או יציאה לחל"ת, לעובדים עם מוגבלות המבקשים זאת.
ג. ניתנת אפשרות לעובדים עם מוגבלות משמעותית להגיע לעבודה עם מלווה צמוד.
ד. מתקיים קשר שוטף עם איש הקשר בארגון "שקל", על מנת לענות לצרכים הספציפיים של העובד.
ה. מתקני הארגון מונגשים לאנשים עם מוגבלות, בהתאם לדרישות החוק.
ו. אתר האינטרנט הארגוני עבר גם השנה בדיקה ונעשו תיקונים נדרשים בנושא.

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:

א. במסגרת יום אוריינטציה למנהלים בארגון הודגש החשיבות לייעד תפקידים לעובדים עם מוגבלות וכן לתת עדיפות במכרזים, כולל הצגת החוק ומשמעותו.
ב. סיוע למנהלים וליווי שוטף בפתרון בעיות וקשיים בהעסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית.
ג. סיוע באיתור וגיוס אנשים עם מוגבלויות בתפקידים שונים בארגון.
ד. פניות לנציבות לבירורים שוטפים לגבי זכויות וזכאויות לעובדים עם מוגבלות משמעותיות.
ה. המשך קשר הדוק מול מרכז התמיכה למעסיקים בירושלים ותעסוקה שווה .
ו. התקשרות חדשה עם עמותת שכולוטוב, הפועלת לשיקום, הכשרה ושילוב אנשים עם מוגבלות במקומות עבודה.
ז. פעולות להעלאת מודעות: רכישת שי לעובדים לרגל חגים או אירועים שונים בארגון מעמותות שמעסיקים אנשים עם מוגבלות.
ח. ביום הבינלאומי לשוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, נשלחה לכלל העובדים מצגת אשר באה להעלות את המודעות לחשיבות שרואה הארגון בהעסקה וקליטת אנשים עם מוגבלויות, כולל הפניה לממונה בנושא.

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

<u>שימור</u>

- ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלות.
- פעולות להעלאת המודעות של המנהלים והעובדים לנושא העסקת אנשים עם מוגבלות.
- קשר שוטף והדוק עם תעסוקה שווה.
- סיוע למנהלים וליווי שוטף בהעסקת עובדים עם מוגבלות.
- הדרכות לעובדים ולמנהלים בנושא זה.
- ציון היום הבינלאומי לזכויות אנשים עם מוגבלות.

<u>שיפור</u>

- הגדלת מספר המשרות הייעודיות לאנשים עם מוגבלות.
- העמקת המודעות בקרב המנהלים, באמצעות הדרכות של תעסוקה שווה.
- הגדלת הקשר מול ארגונים הפועלים לאיתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות, גם למשרות שאינן ייעודיות.

ההסתדרות הציונית העולמית
World Zionist Organization

תכנית שנתית מפורטת לשנת 2027

(1) ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות

מספר המשרות הייעודיות (**רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית**) המתוכננות:1

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם בשנת 2027: 9

מספר המשרות הייעודיות (**רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית**) המתוכננות: 1

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 22%

פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

המשרה המיועדת היא עבודה ביחידה ליח"צ ודוברות, עוזרת לדובר בענייני מדיה ודיגיטל.

(2) בנוסף לייעוד משרות, מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה ו/או בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

- המשך הוספת הוראה בפרסום מכרזים חיצוניים להעדפה להעסקת עובדים עם מוגבלות.
- חידוד הוראות החוק בתהליכי גיוס מועמדים ובפעילות וועדת מכרזים.
- קליטת עובדים זמניים בעלי מוגבלות, כעובדים קבועים בארגון.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו ו/או בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – ניתן להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות וכן במרכזי "תעסוקה שווה".

שם הגורם	מהות הפנייה
תעסוקה שווה	פנייה לצורך איתור מועמדים רלוונטיים
שקל	פנייה לצורך איתור מועמדים רלוונטיים
אתר אינטרנט "עבודה נגישה"	פנייה לצורך איתור מועמדים רלוונטיים
קבוצת שכולוטוב	פנייה לצורך איתור מועמדים רלוונטיים
משרד הביטחון - אגף השיקום	פנייה לצורך איתור מועמדים רלוונטיים

ההסתדרות הציונית העולמית
World Zionist Organization

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

- ביצוע הדרכה למנהלי מחלקות ויחידות, בנושא שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, באמצעות תעסוקה שווה.
- עבודה משותפת וליווי הארגון באמצעות תעסוקה שווה וארגונים נוספים, הפועלים לאיתור עובדים עם מוגבלות.
- הגדרת תפקידים ייעודיים בתקן קבוע לאנשים עם מוגבלות.
- מתן תמיכה למנהלים המעסיקים עובדים עם מוגבלות.
- רכישות של מתנות לעובדים מעמותות שמעסיקות אנשים עם מוגבלות.
- ציון יום המודעות הבינלאומי לאנשים עם מוגבלות, באמצעות פעילות ארגונית.
- פעולות נוספות להעלאת מודעות בקרב מנהלים ועובדים בארגון, להעסקת אנשים עם מוגבלות, באמצעות פרסומים והדרכות.

(5) ישיבה בה הוצגה התוכנית למנכ"ל ואושרה, התקיימה בתאריך: 12/10/26

חתימת מנכ"ל:

בברכה,

עו"ד יעקב אהרוני

מנכ"ל ההסתדרות הציונית העולמית